



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

Aggiornamento Contrattazione di II livello

In data 20 luglio, le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto con Banca Monte dei Paschi di Siena l'Accordo di aggiornamento della Contrattazione di II livello, che si colloca nel percorso negoziale avviato con il Protocollo Programmatico del 10 ottobre 2024 e proseguito con l'importante intesa del 25 luglio 2025, confermando la volontà delle Parti di dare continuità ad un confronto strutturato, finalizzato al progressivo miglioramento della disciplina aziendale sotto il profilo, normativo e professionale.

L'accordo interviene su materie di particolare rilievo per le Lavoratrici e i Lavoratori della Banca, rafforzando gli strumenti di welfare, consolidando il sistema di previdenza complementare, sviluppando ulteriormente il percorso di valorizzazione delle professionalità e confermando la centralità del confronto sulle tematiche organizzative che accompagneranno l'evoluzione del Gruppo nei prossimi mesi.

Sul piano del welfare viene previsto l'adeguamento del valore del buono pasto, che decorrerà dal 1° ottobre 2026, portando l'importo a euro 8 per il personale full time e ad euro 6 per il personale part time, con la conferma delle specifiche modalità applicative già condivise per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto.

A ciò si affianca l'incremento del contributo aziendale destinato ai Fondi di Previdenza Complementare interni, che dal 1° gennaio 2027 sarà elevato al 3,25%, determinando un ulteriore rafforzamento della tutela previdenziale dei Dipendenti BMPS.

Particolare attenzione viene altresì dedicata ai temi della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. L'accordo rafforza infatti gli strumenti di confronto, ampliando le prerogative del Gruppo di Lavoro sulla Sostenibilità Ambientale, che seguirà periodicamente i programmi di manutenzione e gli interventi sugli ambienti di lavoro, favorendo un monitoraggio costante dello stato di avanzamento delle attività e l'individuazione condivisa delle eventuali priorità. Contestualmente viene migliorato il sistema di gestione della mobilità volontaria attraverso l'implementazione dell'applicativo aziendale dedicato ai trasferimenti a domanda, che consentirà una maggiore trasparenza nella consultazione delle opportunità disponibili e nel seguito delle richieste presentate.

L'accordo conferma, infine, che il confronto negoziale non può ritenersi concluso, ma proseguirà sulle ulteriori materie previste dai demandi ancora aperti, con particolare riferimento allo sviluppo professionale, all'organizzazione del lavoro, all'articolazione degli orari per specifiche attività e, più in generale, agli effetti che il Piano Industriale vigente e il riassetto organizzativo del Gruppo produrranno sulle Strutture Centrali e sulle condizioni di lavoro del personale.

L'intesa raggiunta rappresenta, pertanto, un ulteriore passo avanti nel percorso di aggiornamento della contrattazione aziendale e **conferma la volontà delle Parti di proseguire il confronto attraverso un metodo fondato sul dialogo e sulla negoziazione, con la massima attenzione, da parte sindacale, agli sviluppi strategici futuri che interesseranno il Gruppo, accompagnandone con responsabilità l'evoluzione e valutandone attentamente gli effetti, nella consapevolezza che la salvaguardia e il mantenimento dell'integrità del perimetro delle attività del Gruppo, della rete commerciale e dell'attuale struttura di Banca Monte dei Paschi di Siena costituiscono un patrimonio economico, professionale e sociale di valore imprescindibile, da preservare e valorizzare nelle future fasi di sviluppo.**

Siena, 21 luglio 2026

**Le Segreterie di Coordinamento
Banca Monte dei Paschi Siena**